



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ตง ๕๒๖๐๑/

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยครอบคลุมนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง นโยบายด้านข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ไชยรู้ตม์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี

(ปฐมพงษ์ ปวนปันมา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

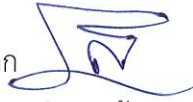
(นายภิมล ยิ่งยืน)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

/ ความเห็น ...

ความเห็นปลัดเทศบาล

ลงชื่อ จำเอก



(สุริยะ แก้วทองประคำ)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

☐ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ

ลงชื่อ



(นายมงกุฎ เดชะพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลท่าข้าม

อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการ จัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๒ อัตรา - ว่าง จำนวน ๔ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๓ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา - มีคนครอง จำนวน ๑๐ อัตรา - ว่าง จำนวน - อัตรา	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๘๗๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๔ มี.ค. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๘	

(๑) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

<http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๕๗๒>

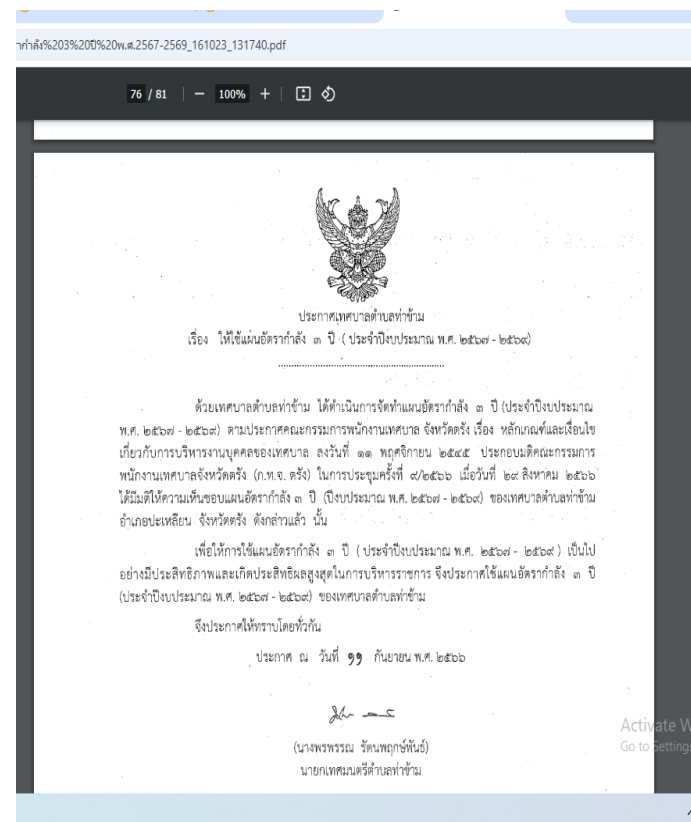
(๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

(๓) แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

<https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=980>

(๔) ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

<https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๘๗๕>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.นโยบายด้านการ สรรหาบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้ง/ รับโอน /โอนย้าย พนักงานเทศบาลหรือ ข้าราชการประเภท อื่น/พนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑. การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น/ พนักงานส่วนท้องถิ่น	รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๑) นายภิมล ยั่งยืน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน๔๐,๒๖๐.-บาท สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท สังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป มติ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒) ว่าที่ร้อยตรีปฐมพงษ์ ปวนปันมา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านหลวง อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๙๐๐.-บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป มติ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ พ.ค.๖๗ - ๓๐ ต.ค. ๖๗ ๑๓ ธ.ค.๖๗ ๑๐ ม.ค. ๖๘	ดำเนินการแล้ว เสร็จ ดำเนินการแล้ว เสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	๑. การรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น/พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓) นางยินดี สุวรรณเวลา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐.-บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๔,๑๑๐.-บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป มติ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ ธ.ค.๖๗ ๑๐ ม.ค. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๔) นางเพียงพิศ พรหมแดง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐.-บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๕,๒๒๐.-บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป มติ ก.ท.จ.ตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๑ ม.ค.๖๘ ๒๗ ก.พ. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๑๐๑๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ
		๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๖๑๑_๑๑๑๙๓๖_๑๙๐๖๒๕_๑๔๒๐๓๔.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ
		๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๒ https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๖๐๑๐๕_๑๑๔๐๑๘_๐๕๐๑๒๖_๑๓๓๘๔๕.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนิน การแล้ว เสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาล (do & don't s) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ https://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๓๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒ . คำสั่งแต่งตั้งให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ http://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๖๒๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๑๒๑_๑๑๓๒๓๖_๒๑๐๑๒๕_๑๔๕๕๑๔.pdf https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๑๒๑_๑๕๕๑๓๓_๒๑๐๑๒๕_๑๔๔๔๔๓.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๑.) ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาล (do & don't s) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/%E0%B8%97%E0%B8%95.%E0%B8%97%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%82%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%A1%20do%20don%20t%20%202568_๑๘๐๓๒๕_๑๒๕๙๑๔.pdf

๒.) คำสั่งแต่งตั้งให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๑๒๑_๑๑๓๕๒๘%20%E0%B8%84%E0%B8%B๓%E0%B8%AA%E0%B8%B๑%E0%B9%88%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%8๑%E0%B8%95%E0%B8%B๑%E0%B9%88%E0%B8%87%๑๘๐๓๒๕_๑๓๐๐๑๓.pdf

๓.) ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๑๒๑_๑๑๓๒๓๖_๒๑๐๑๒๕_๑๔๕๙๑๔.pdf

https://www.thakhamtrang.go.th/news/doc_download/BP-๓๐M๓๑_๒๐๒๕๐๑๒๑_๑๕๕๑๓๓_๒๑๐๑๒๕_๑๔๔๔๔๓.pdf

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ https://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ , ๒	๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ , ๒ ๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม เรื่อง ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ , ๒ https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๙๔๔ https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๙๔๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓. ประกาศผลปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ , ๒		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๖. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนคนที่ ครองตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง (ว่าง)	หมายเหตุ	
					เพศชาย	เพศหญิง
๑	บริหารท้องถิ่น ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)	๒	๑	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง) ๒. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง) ๓. ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๔.ผอ.กองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง) ๕. ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)	๕	๑	๔	๑	-
๓	ประเภทวิชาการ ๑.นิติกรชำนาญการ (ช) ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (ญ) ๒.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ช) ๕. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (ช) ๓. นักวิชาการคลังชำนาญการ (ญ) ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ว่าง)	๖	๕	๑	๓	๒
๔	ประเภททั่วไป ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (ช) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (ช) ๔. จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. (ว่าง) ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. (ว่าง)	๔	๒	๒	๒	-
๕	พนักงานครูเทศบาล (ครู ค.ศ. ๒) (ญ)	๑	๑	๐	-	๑
	รวม	๑๘	๑๐	๘	๗	๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม/จากหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมहरรรษาเจบี ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ว่าที่ร้อยตรีปฐมพงษ์ ปวนปันมา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๕,๔๗๐ บาท	๗ - ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒. โครงการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๔,๖๐๐ บาท	๑๘ - ๒๐ ส.ค.๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร นางยินดี สุวรรณเวลา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๘,๘๐๐ บาท	๒๑ - ๒๖ ก.ค. ๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๘. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๒. ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายในเป็นผู้จัด	๑. รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ https://www.thakhamtrang.go.th/detail.php?id=๙๗๔ ๒. รายงานผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ https://www.thakhamtrang.go.th/news.php?cat_id=๒๘	งบประมาณ ๑๐๕,๐๐๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๘๘,๙๖๕ บาท ๑๐,๓๙๒ บาท	๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ผู้เข้าอบรม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยตรีปฐมพงษ์ ปวนปิ่นมา	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมहरखा เจบี ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๗ - ๙ กรกฎาคม ๖๘	ใช้งบประมาณ ๕,๔๗๐ บาท
๒	นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	โครงการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๖๘	ใช้งบประมาณ ๔,๖๐๐ บาท
๓	นางยินดี สุวรรณเวลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	๒๑ - ๒๕ กรกฎาคม ๖๘	ใช้งบประมาณ ๘,๘๐๐ บาท

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ผู้เข้าอบรม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๔	๑. นายภิมล ยังยืน ๒. นายเชิดชาย สุขอนันต์ ๓. นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์ ๔. จำเอกพิทยา ชูส่งแสง ๕. นางนงนาฏ ณ นคร ๖. นางปริยานันท์ เก้าเอี้ยน ๗. นางจันจิรา เลิศเมธากุล ๘. นายสันติพงษ์ หนูพงษ์ ๙. นายอภิสิทธิ์ เจะสา ๑๐. นายสมโชค สุขลิ้ม	รองปลัดเทศบาล นิติกรชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ นักการ ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง ผช.จพง.ธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ และศึกษาดูงาน ณ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในจังหวัดสตูล	๗ - ๘ ส.ค. ๖๘	ใช้งบประมาณ ๘๘,๙๖๕ บาท

ลำดับ ที่	ผู้เข้าอบรม ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๕	๑. จำเอกสุริยะ แก้วทองประคำ ๒. นายภิมล ยั่งยืน ๓. นางเพ็ญพิศ พรหมแดง ๔. นายจิรทีปต์ ชูแสง ๕. ว่าที่ รต. ปฐมพงษ์ ปวนปันมา ๖. นายเชิดชาย สุขอนันต์ ๗. นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์ ๘. พันจ่าเอกสมพร สุขลิ้ม ๙. นางสาวอำพร คดีพิศาล ๑๐. นางสาวจุรีรัตน์ บุญเศษ ๑๑.จำเอกพิทยา ชูส่งแสง ๑๒. นายพัฒนพิพัฒน์ ศรีทวี ๑๓. นางปทุมทิพย์ กาญจนเกียรติกุล ๑๔. นายบุญมา เขียวชาญ ๑๕. นางนงนาฏ ณ นคร ๑๖. นางปริยานันท์ แก้วเอี่ยม ๑๗. นางจันจิรา เลิศเมธากุล ๑๕. นายสันติพงศ์ หนูพงษ์ ๑๙. นายอภิสิทธิ์ เจะสา ๒๐. นายอรุณ หนูเขียว ๒๑. นายสมโชค สุขลิ้ม ๒๒. นางวรรณัน ฉาวเกียรติ	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด นิติกรชำนาญการ นักทรัพยากรบุคคล จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการคลังชำนาญการ เจ้าพนักงานธุรการ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ครู (ค.ศ. ๑) ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ นักการ ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง พนักงานดับเพลิง ผช.จพง.ธุรการ ผู้ดูแลเด็ก	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๒๔ คน จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมดที่ได้รับการอบรม ๒๒ คน เท่ากับ $\frac{๒๒}{๒๔} \times ๑๐๐ = ๙๑.๖๖$ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๖	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณ ๑๐,๓๙๒ บาท

ข้อมูลค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ประมาณการรายรับรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้)	เงินอุดหนุนและเงินกู้	งบประมาณรายจ่ายที่จ่ายจริง ของปีที่ผ่านมา (2566)	ค่าใช้จ่าย			ประโยชน์ตอบแทนอื่น	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
					เงินเดือน	ค่าจ้างประจำ	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง			
1	ทต.ท่าข้าม	28,293,470	10,650,000	22,336,141.20	6,609,840	956,340	1,226,720	2,063,498	38.37	

ปัญหา/อุปสรรค

- เทศบาลตำบลท่าข้าม มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประสงค์ขอใช้บัญชีในการสอบบรรจุข้าราชการใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ได้ขอใช้บัญชีในการสอบแข่งขัน และ บัญชีสอบคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร ทำให้กองที่มีตำแหน่งว่างขาดผู้ปฏิบัติงานทำให้งานมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการในด้านต่าง

ข้อเสนอแนะ

- ควรให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสอบบรรจุข้าราชการใหม่ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง สอบบรรจุตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ โดยเร็ว เพราะ อบต.หลายแห่งประสบปัญหาไม่มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน